

**Załącznik Nr 2**

do Uchwały Nr 36/2012  
Zarządu Powiatu w Elblągu  
z dnia 18 grudnia 2012 roku

**REGULAMIN ORGANIZACYJNY**

**Placówki Opiekuńczo – Wychowawczej „Orle Gniazdo”  
w Marwicy**

**Rozdział I.**

**Postanowienia ogólne.**

**§ 1.**

Placówka Opiekuńczo – Wychowawcza „Orle Gniazdo” w Marwicy, zwana dalej „Placówką opiekuńczo-wychowawczą”, działa w szczególności na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym ( Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.);
- 2) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych ( Dz.U. Nr 157, poz. 1240 z późn. zm. );
- 3) ustawy z dnia 27 września 1994 roku o rachunkowości ( tekst jednolity Dz.U. z 2009 r. Nr 152, poz. 1223 z późn. zm. );
- 4) ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej ( Dz.U. Nr 149, poz. 887 z późn. zm. );
- 5) ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku - Prawo Zamówień Publicznych ( tekst jednolity Dz.U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759 z późn. zm.);
- 6) ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych ( Dz.U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm. );
- 7) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku - Kodeks postępowania administracyjnego ( Dz.U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071 z późn. zm. );
- 8) rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 5 lipca 2010 roku w sprawie szczególnych zasad rachunkowości oraz planów kont dla budżetu państwa, budżetów jednostek samorządu terytorialnego, jednostek budżetowych, samorządowych zakładów budżetowych, państwowych funduszy celowych oraz państwowych jednostek budżetowych mających siedzibę poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej ( Dz.U. Nr 128, poz. 861 z późn. zm. )
- 9) innych przepisów prawa regulujących zadania i kompetencje Placówki;
- 10) niniejszego Regulaminu Organizacyjnego nadanego przez Zarząd Powiatu w Elblągu Uchwałą Nr ..../2012 z dnia .. grudnia 2012 roku.

## **§ 2.**

1. Placówką opiekuńczo-wychowawczą kieruje Dyrektor Centrum, przy pomocy Starszego Wychowawcy – Koordynatora.
2. Pracodawcą dla pracowników Placówki opiekuńczo – wychowawczej jest ta Placówka.
3. Dyrektor Centrum wykonuje zadania pracodawcy względem pracowników Placówki opiekuńczo – wychowawczej.

## **§ 3.**

1. Placówka opiekuńczo wychowawcza jest jednostką organizacyjną Powiatu, prowadzącą gospodarkę finansową na zasadach obowiązujących jednostkę budżetową w rozumieniu przepisów ustawy o finansach publicznych.
2. Placówka opiekuńczo-wychowawcza nie posiada osobowości prawnej.
3. Siedzibą Placówki opiekuńczo-wychowawczej jest miejscowość Marwica 1, 14 – 411 Rychlik.
4. Obsługę ekonomiczno - administracyjną i organizacyjną Placówki opiekuńczo-wychowawcza prowadzi Centrum.
5. Placówka przeznaczona jest dla 30 dzieci.

## **Rozdział II.**

### **Cele i zadania Placówki.**

## **§ 4.**

2. Praca z dzieckiem w Placówce opiekuńczo-wychowawczej prowadzona jest w sposób indywidualny i grupowy, zgodnie ze sporządzonym i realizowanym przez wychowawcę planem pomocy dziecku.
3. Placówka opiekuńczo-wychowawcza wykonuje zadania instytucjonalnej pieczy zastępczej, określone w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej ( Dz.U. Nr 149, poz. 887 z późn. zm. ), a w szczególności:
  - 1) zapewnia dziecku całodobową opiekę i wychowanie oraz zaspokaja jego niezbędne potrzeby, w szczególności emocjonalne, rozwojowe, zdrowotne, bytowe, społeczne i religijne;
  - 2) opracowuje i realizuje we współpracy z asystentem rodziny plan pomocy dziecku;
  - 3) umożliwia kontakt dziecka z rodzicami i innymi osobami bliskimi, chyba, że sąd postanowi inaczej;
  - 4) podejmuje działania w celu powrotu dziecka do rodziny;
  - 5) zapewnia dziecku dostęp do kształcenia dostosowanego do jego wieku i możliwości rozwojowych;

- 6) obejmuje dziecko działaniami terapeutycznymi;
- 7) zapewnia dziecku korzystanie z przysługujących świadczeń zdrowotnych.

#### **§ 5.**

Placówka opiekuńczo-wychowawcza w zakresie wykonywanych zadań współpracuje z:

- 1) sądem;
- 2) powiatowym centrum pomocy rodzinie;
- 3) rodziną biologiczną dziecka;
- 4) asystentem rodziny;
- 5) organizatorem rodzinnej pieczy zastępczej;
- 6) innymi osobami i instytucjami, które podejmują się wspierania działań wychowawczych placówki, w szczególności w zakresie przygotowania dziecka do samodzielnego życia, jeżeli osoby te uzyskają akceptację dyrektora placówki oraz pozytywną opinię organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

### **Rozdział III.**

#### **Wychowankowie.**

#### **§ 6.**

1. W Placówce opiekuńczo-wychowawczej, zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej ( Dz.U. Nr 149, poz. 887 z późn. zm. ) umieszczane są dzieci:
  - 1) do dnia 31 grudnia 2015 r.- powyżej 7 roku życia. Umieszczenie dziecka poniżej 7 roku życia jest możliwe w wyjątkowych przypadkach szczególnie wtedy, gdy przemawia za tym stan jego zdrowia lub dotyczy to rodzeństwa;
  - 2) od dnia 01 stycznia 2016 r.- powyżej 10 roku życia, wymagające szczególnej opieki lub mające trudności w przystosowaniu się do życia w rodzinie. Umieszczenie dziecka poniżej 10 roku życia jest możliwe w wyjątkowych przypadkach szczególnie wtedy, gdy przemawia za tym stan jego zdrowia lub dotyczy to rodzeństwa.
2. Wychowankowie, którzy osiągnęli pełnoletność przebywając w Placówce opiekuńczo-wychowawczej, mogą w niej przebywać za zgodą Dyrektora nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia, jeżeli dziecko uczy się w szkole, zakładzie kształcenia nauczycieli, uczelni, u pracodawcy w celu przygotowania zawodowego lub legitymuje się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności i uczy się w szkole, zakładzie kształcenia nauczycieli, uczelni, na kursach, jeśli ich ukończenie jest zgodne z indywidualnym programem usamodzielnienia, u pracodawcy w celu przygotowania zawodowego.

3. Przyjmowanie dzieci i młodzieży do Placówki opiekuńczo-wychowawczej odbywa się przez całą dobę.

#### **§ 7.**

1. Dziecku umieszczonemu w Placówce opiekuńczo-wychowawczej zapewnia się:
  - 1) wyżywienie dostosowane do potrzeb rozwojowych, kulturowych, religijnych oraz stanu zdrowia;
  - 2) dostęp do opieki zdrowotnej;
  - 3) zaopatrzenie w produkty lecznicze;
  - 4) zaopatrzenie w środki spożywcze specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyroby medyczne wraz z pokryciem udziału środków własnych dziecka- do wysokości limitu przewidzianego w przepisach o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych;
  - 5) dostęp do zajęć wychowawczych, kompensacyjnych oraz terapeutycznych i rewalidacyjnych o ile takie są wskazane dla dziecka;
  - 6) wyposażenie w odzież, obuwie, bieliznę i inne przedmioty osobistego użytku stosownie do wieku i indywidualnych potrzeb, zabawki odpowiednie do wieku rozwojowego, środki higieny osobistej;
  - 7) zaopatrzenie w podręczniki, pomoce szkolne, przybory szkolne;
  - 8) kwotę pieniężną do własnego dysponowania przez dziecko, które ukończyło 5 rok życia, której wysokość stanowi kwota nie niższa niż 1%, i nie wyższa niż 8% kwoty, odpowiadającej kwocie, o której mowa w art. 80 ust.1 pkt 2 ustawy;
  - 9) dostęp przez całą dobę do podstawowych produktów żywnościowych oraz napojów;
  - 10) dostęp do nauki, która w zależności od potrzeb odbywa się w szkołach poza placówką, w systemie nauczania indywidualnego;
  - 11) pomoc w nauce, w szczególności przy odrabianiu lekcji oraz w miarę potrzeby przez udział w zajęciach wyrównawczych;
  - 12) uczestnictwo, w miarę możliwości, w zajęciach pozalekcyjnych i rekreacyjno-sportowych;
  - 13) opłatę za pobyt w bursie lub internacie, jeśli dziecko uczy się poza miejscowością, w której znajduje się placówka;
  - 14) pokrycie kosztów przejazdu do i z miejsca uzasadnionego pobytu poza placówką.
2. Placówka opiekuńczo-wychowawcza zapewnia:

- 1) pokoje mieszkalne nie większe niż 5 - osobowe, właściwe oświetlenie, o powierzchni zapewniającej przechowywanie rzeczy osobistych i swobodnego korzystania z wyposażenia;
- 2) łazienki z miejscem do prania i suszenia rzeczy osobistych i toalety, w ilości umożliwiającej korzystanie z nich w sposób zapewniający intymność i zgodność z zasadami higieny;
- 3) miejsce do nauki;
- 4) miejsce do przygotowania posiłków zapewniające odpowiednie warunki do przechowywania i obróbki żywności;
- 5) wspólną przestrzeń mieszkalną, w której można spożywać posiłki, stanowiąca miejsce spotkań i wypoczynku.

#### **§ 8.**

Placówka opiekuńczo-wychowawcza zapewnia małoletniej w ciąży warunki pobytu odpowiednie do jej potrzeb oraz stałą opiekę psychologiczną i ginekologiczno-położniczą.

#### **§ 9.**

1. Pobyt wychowanków w Placówce opiekuńczo-wychowawczej ustaje z powodu:
  - 1) powrotu dziecka do rodziców;
  - 2) przeniesienia do innej placówki opiekuńczo - wychowawczej lub rodzinnej formy pieczy zastępczej;
  - 3) usamodzielnienia się dziecka.
2. W przypadku powrotu dziecka do rodziny Dyrektor zawiadamia rodziców, opiekunów prawnych oraz asystenta rodziny prowadzącego pracę z rodziną dziecka lub inne osoby upoważnione przez sąd w celu osobistego odebrania dziecka.

#### **§ 10.**

1. Wychowankowie są współgospodarzami Placówki opiekuńczo-wychowawczej, wykonują prace na jej rzecz, stosownie do ich wieku i możliwości.
2. Wychowankowie przebywający w Placówce opiekuńczo-wychowawczej mogą tworzyć samorząd.
3. Zasady wyboru i działania organów samorządu określa regulamin uchwalony przez wychowanków.
4. Samorząd działa pod opieką wybranego przez siebie opiekuna będącego pracownikiem Placówki opiekuńczo-wychowawczej.
5. Samorząd może przedstawić Dyrektorowi wnioski i opinie we wszystkich sprawach dotyczących funkcjonowania placówki.

### **§ 11.**

1. Wychowując, Placówka opiekuńczo-wychowawcza ma na względzie podmiotowość dziecka i rodziny oraz prawo dziecka do:
  - 1) wychowania w rodzinie, a w razie konieczności wychowania dziecka poza rodziną-do opieki i wychowania w rodzinnych formach pieczy zastępczej, jeśli jest to zgodne z dobrem dziecka;
  - 2) powrotu do rodziny;
  - 3) utrzymywania osobistych kontaktów z rodzicami, z wyjątkiem przypadków, w których sąd zakazał takich kontaktów;
  - 4) stabilnego środowiska wychowawczego;
  - 5) kształcenia, rozwoju uzdolnień, zainteresowań i przekonań oraz zabawy i wypoczynku;
  - 6) pomocy w przygotowaniu do samodzielnego życia;
  - 7) ochrony przed arbitralną lub bezprawną ingerencją w życie dziecka;
  - 8) informacji i wyrażania opinii w sprawach, które go dotyczą, odpowiednio do wieku i stopnia dojrzałości dziecka;
  - 9) ochrony przed poniżającym traktowaniem i karaniem;
  - 10) poszanowania tożsamości religijnej i kulturowej;
  - 11) dostępu do informacji dotyczących jego pochodzenia.
2. Rodzeństwa mają prawo do zajmowania wspólnego pokoju.

### **§ 12.**

W przypadku braku realizacji praw dziecka wychowanek ma prawo złożyć skargę w pierwszej instancji do Dyrektora, a w dalszej kolejności do Starosty, Rzecznika Praw Dziecka, Rzecznika Praw Obywatelskich.

### **§ 13.**

Wychowanek ma obowiązek:

- 1) uznawania godności i podmiotowości innych osób;
- 2) ponoszenia odpowiedzialności za własne postępowanie, higienę oraz rozwój psychiczny, fizyczny i emocjonalny;
- 3) dbania o wspólne dobro, ład i porządek w Placówce opiekuńczo-wychowawczej;
- 4) systematycznego i aktywnego uczestnictwa w zajęciach lekcyjnych;
- 5) przestrzegania zasad kultury współżycia w odniesieniu do kolegów, wychowawców oraz innych pracowników Placówki.

#### **§ 14.**

1. Konflikt pomiędzy wychowankami rozwiązują:
  - 1) wychowawca grupy;
  - 2) Dyrektor, jeżeli decyzja wychowawcy nie zakończyła konfliktu lub konflikt z wychowankami dotyczy wychowawcy grupy.
2. W przypadku konfliktu pomiędzy rodzicami a Placówką opiekuńczo-wychowawczą postępowanie w pierwszej instancji prowadzi Dyrektor. Od decyzji Dyrektora przysługuje prawo wniesienia w ciągu 14 dni odwołania do Starosty.

#### **§ 15.**

1. Placówka nagradza wychowanka za:
  - 1) postępy w nauce;
  - 2) zachowanie godne naśladowania;
  - 3) aktywną działalność na rzecz placówki.
2. Wychowanek może być wyróżniony na wniosek wychowawcy:
  - 1) pochwałą Dyrektora,
  - 2) nagrodą rzeczową,
  - 3) podwyższeniem kieszonkowego.
3. Za naruszenie regulaminu wychowanek zostaje pouczony i może ponieść konsekwencje w postaci:
  - 1) upomnienia wychowawcy;
  - 2) upomnienia lub pisemnej nagany Dyrektora,
  - 3) obniżenia kieszonkowego do minimum tj. wysokości, nie niższej niż 1%, odpowiadającej kwocie, o której mowa w art. 80 ust.1 pkt 2 ustawy.

#### **§ 16.**

Placówka opiekuńczo-wychowawcza obowiązana jest do usamodzielnienia pełnoletnich wychowanków, a w szczególności do pomocy w tworzeniu warunków mieszkaniowych i samodzielności finansowej, a także do zapewnienia im wsparcia i opieki w okresie adaptacji do samodzielnego życia.

### **Rozdział IV.**

#### **Zespół ds. Oceny Sytuacji Dziecka.**

#### **§ 17.**

1. W Placówce opiekuńczo-wychowawczej działa Zespół ds. Okresowej Oceny Sytuacji Dziecka, zwany „Zespołem”, który ocenia sytuację umieszczonego dziecka.

2. W skład Zespołu wchodzi:
  - 1) Dyrektor lub osoba przez niego wyznaczona,
  - 2) pedagog, psycholog, pracownik socjalny, jeżeli są zatrudnieni w Placówce opiekuńczo - wychowawczej,
  - 3) wychowawca kierujący procesem wychowawczym dziecka,
  - 4) przedstawiciel organizatora rodzinnej pieczy zastępczej,
  - 5) lekarz i pielęgniarka, w miarę indywidualnych potrzeb dziecka,
  - 6) inne osoby, w szczególności asystent rodziny prowadzący pracę z rodziną dziecka oraz przedstawiciel ośrodka adopcyjnego.
3. Do udziału w posiedzeniu zespołu mogą być zaproszeni przedstawiciele sądu, powiatowego centrum pomocy rodzinie, ośrodka pomocy społecznej, Policji, ochrony zdrowia, instytucji oświatowych, organizacji społecznych statutowo zajmujących się problematyką rodziny i dziecka, osoby bliskie dziecku.
4. Zespół dokonuje oceny dziecka w celu:
  - 1) ustalenia aktualnej sytuacji rodzinnej dziecka;
  - 2) analizy stosowanych metod pracy z dzieckiem i rodzin;
  - 3) modyfikowania planu pomocy dziecku;
  - 4) monitorowania procedur adopcyjnych dzieci z uregulowaną sytuacją prawną umożliwiającą przysposobienie;
  - 5) oceny stanu zdrowia dziecka i jego aktualnych potrzeb;
  - 6) oceny możliwości powrotu dziecka do rodziny lub umieszczenia go w rodzinnej formie pieczy zastępczej;
  - 7) informowania sądu o potrzebie umieszczenia dziecka w placówce działającej na podstawie przepisów o systemie oświaty, działalności leczniczej lub pomocy społecznej.
5. Zespół dokonuje okresowej oceny sytuacji dziecka w miarę potrzeb dziecka nie rzadziej, niż co pół roku.
6. Po przeprowadzeniu okresowej oceny sytuacji dziecka, zespół formułuje na piśmie wnioski dotyczące zasadności pobytu dziecka w Placówce opiekuńczo-wychowawczej i przesyła go do sądu.

## **Rozdział V.**

### **Dokumentacja opiekuńczo-wychowawcza prowadzona w Placówce.**

#### **§ 18.**

1. W Placówce opiekuńczo-wychowawczej dla każdego dziecka sporządza się:
  - 1) diagnozę psychofizyczną;



- 2) plan pomocy dziecku sporządzony na podstawie diagnozy;
- 3) kartę pobytu dziecka;
- 4) kartę udziału w zajęciach prowadzonych przez psychologa, pedagoga lub osobę prowadzącą terapię, z opisem ich przebiegu, o ile dziecko tego wymaga;
- 5) arkusze badań i obserwacji pedagogicznych oraz psychologicznych, jeśli psycholog jest zatrudniony w placówce.

#### **§ 19.**

W Placówce opiekuńczo-wychowawczej prowadzi się ewidencję dzieci, która zawiera:

- 1) imię i nazwisko dziecka,
- 2) datę i miejsce urodzenia dziecka,
- 3) adres ostatniego miejsca zamieszkania,
- 4) aktualny adres zamieszkania rodziców lub jego opiekunów prawnych

#### **Rozdział VI.**

#### **Struktura i organizacja Placówki.**

#### **§ 20.**

W strukturze Placówki opiekuńczo-wychowawczej funkcjonują trzy grupy wychowawcze typu socjalizacyjnego.

#### **§ 21.**

1. W Placówce opiekuńczo-wychowawczej zatrudnieni są:
  - 1) Starszy wychowawca koordynator;
  - 2) Pracownik socjalny;
  - 3) Wychowawcy.
2. Schemat organizacyjny Placówki opiekuńczo – wychowawczej stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego Regulaminu
3. Placówka opiekuńczo-wychowawcza podejmuje działania i prowadzi sprawy związane z realizacją zadań wynikających z obowiązujących standardów opieki i wychowania określonych w ustawie o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.
4. Bezpośrednią opiekę wychowawczą nad wychowankami sprawują wychowawcy natomiast opiekę specjalistyczną i terapeutyczną sprawują specjaliści zatrudnieni w Centrum.

## **Rozdział VII.**

### **Podstawowe zasady planowania pracy w Placówce.**

#### **§ 22.**

Planowanie pracy w Placówce opiekuńczo-wychowawczej ma charakter zadaniowy i służy sprecyzowaniu zadań oraz wytyczaniu i koordynacji przedsięwzięć zmierzających do realizacji tych zadań.

#### **§ 23.**

Podstawę planowania działalności Placówki opiekuńczo-wychowawczej stanowią zadania niemające charakteru czynności rutynowych i powtarzalnych, wynikające w szczególności z:

- 1) zadań własnych,
- 2) zadań zleconych,
- 3) realizacji zadań wynikających z uchwał Rady i Zarządu,
- 4) współdziałania w zakresie opracowywania projektu budżetu,
- 5) usprawniania organizacji, metod i form pracy oraz podejmowania działań na rzecz usprawnienia pracy Placówki opiekuńczo-wychowawczej.

#### **§ 24.**

1. Starszy wychowawca koordynator w oparciu o propozycje pracowników Placówki opiekuńczo-wychowawczej, opracowuje roczny plan pracy opiekuńczo - wychowawczej z uwzględnieniem:
  - 1) treści zadań,
  - 2) terminu realizacji,
  - 3) osoby odpowiedzialnej za realizację zadania.
2. Roczny plan pracy opiekuńczo - wychowawczej znajduje się na stanowisku Starszego Wychowawcy Koordynatora.

#### **§ 25.**

Ustala się termin opracowania rocznego planu pracy opiekuńczo-wychowawczej Placówki do dnia 20 grudnia każdego roku kalendarzowego na rok następny.

#### **§ 26.**

1. Roczny plan pracy opiekuńczo - wychowawczej może w trakcie roku ulec uzupełnieniu w miarę zaistnienia nowych zadań lub zmiany okoliczności realizacji zadań dotychczasowych.
2. Uzupełnienia rocznego planu pracy opiekuńczo - wychowawczej dokonuje się pisemnie.
3. Roczny plan pracy opiekuńczo - wychowawczej zawierający zadania wykraczające swoim czasookresem poza dany rok kalendarzowy, w części

nie zrealizowanej w danym roku staje się automatycznie elementem planu pracy opiekuńczo-wychowawczej Placówki na rok następny, jeżeli zadania te nie straciły na aktualności.

#### **§ 27.**

Za realizację rocznego planu pracy opiekuńczo - wychowawczej Placówki odpowiada Dyrektor.

### **Rozdział VIII.**

#### **Organizowanie działalności kontrolnej Placówki.**

#### **§ 28.**

1. Dyrektor zapewnia funkcjonowanie skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej.
2. Standardy kontroli zarządczej obejmują następujące obszary:
  - 1) środowisko wewnętrzne,
  - 2) cele i zarządzanie ryzykiem,
  - 3) mechanizmy kontroli zarządczej,
  - 4) informacja i komunikacja,
  - 5) monitorowanie i ocena.
3. Celem kontroli zarządczej Placówki opiekuńczo-wychowawczej jest zapewnienie realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy.
4. Nadzór nad całokształtem działalności związanej z kontrolą zarządczą sprawuje Dyrektor w oparciu o zasady oszczędnej, efektywnej i skutecznej realizacji zadań.
5. Dyrektor oraz Starszy Wychowawca Koordynator zobowiązani są do bieżącej oceny funkcjonowania kontroli zarządczej.
2. Szczegółowy zakres i tryb działania kontroli zarządczej określa regulamin kontroli zarządczej wprowadzony przez Dyrektora w drodze zarządzenia.

### **Rozdział XI.**

#### **Postanowienia końcowe.**

#### **§ 29.**

1. Zmiany i uzupełnienia do postanowień Regulaminu Organizacyjnego mogą nastąpić w trybie przewidzianym dla uchwalenia Regulaminu.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie Organizacyjnym mają zastosowanie obowiązujące przepisy prawa.